

## **POLITICA PREVENCION DEL ACOSO LABORAL Y SEXUAL**

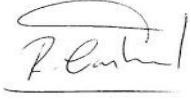
**MEGAMAS S.A.S** se compromete en promover un ambiente de trabajo sano, inclusivo, seguro, respetuoso y a prevenir cualquier acto de acoso laboral y sexual o violencia sexual basada en género contra las mujeres, hombres y personas de los sectores sociales LGTBIQ+. Y desarrollará acciones para prever, investigar, controlar y sancionar toda conducta tendiente de acoso laboral, sexual y otros hostigamientos en el contexto organizacional.

Para el logro de este propósito; se dispone del recurso necesario para la ejecución de actividades de sensibilización, capacitación tendientes a la prevención, atención mitigación, orientación y protección de los colaboradores en materia de acoso laboral, acoso sexual, violencia y discriminación contra las mujeres y personas con orientaciones sexuales diversas y la gestión a través del Comité de Convivencia Laboral como ente interventor; con el fin de generar conciencia colectiva y una sana convivencia basada en el respeto, en los derechos humanos y el logro de la igualdad.

El incumplimiento de esta política acarreará sanciones disciplinarias estipuladas por la organización dentro del Reglamento Interno de Trabajo y se tendrán en cuenta las disposiciones reguladas en la normatividad vigente código sustantivo del trabajo, Ley 1010 de 2006, Circular 026 del 2023.

**Divúlguese, Publíquese y Cúmplase.**

**Firmada en Barranquilla a los (28) días del mes de marzo del 2025.**

<b>REVISÓ</b>	<b>APROBÓ</b>
<b>Cargo:</b> Representante del SG-SST  <i>Forma:</i>	<b>Cargo:</b> Representante Legal  <i>Forma:</i>

Nota: Esta política debe ser comunicada al COCOLA y a todos los colaboradores

**IDENTIFICACIÓN DE CAMBIOS**

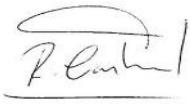
Versión	Cambios Realizados	Fecha
01	Edición del documento	28/03/2025

**REVISADO POR:**

Nombre	Cargo	Firma	Fecha
Roberto Cardona	Representante del SG-SST	Roberto Cardona	28/03/2025

**APROBADO POR:**

Nombre	Cargo	Firma	Fecha
Juan C Holguín	Representante Legal	Juan C Holguín	28/03/2025

REVISÓ	APROBÓ
<b>Cargo:</b> Representante del SG-SST  <b>Forma:</b>	<b>Cargo:</b> Representante Legal  <b>Forma:</b>

Nota: Esta política debe ser comunicada al COCOLA y a todos los colaboradores